

**SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PERAWAT YANG  
BEKERJA PADA MALAM HARI DI RUMAH SAKIT  
HARAPAN, KOTA MAGELANG**



**Diajukan oleh:**

**IVANA DIAN KRISTANTI**

<b>NPM</b>	<b>: 11 05 10606</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
2014**

## **SKRIPSI**

# **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PERAWAT YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI RUMAH SAKIT HARAPAN, KOTA MAGELANG**



**Diajukan oleh:**

**IVANA DIAN KRISTANTI**

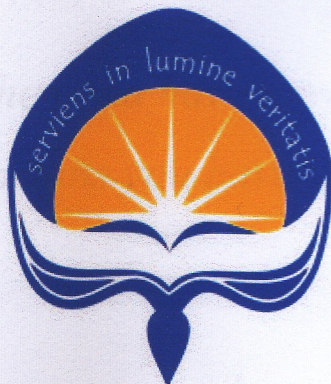
<b>NPM</b>	<b>: 11 05 10606</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
2014**



**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PERAWAT YANG  
BEKERJA PADA MALAM HARI DI RUMAH SAKIT  
HARAPAN, KOTA MAGELANG**



**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi  
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:**

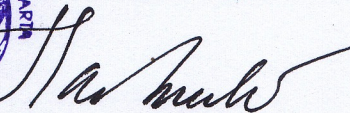
**Hari : Rabu  
Tanggal : 14 Januari 2015  
Tempat : Ruang Dosen Lt 2**

**Susunan Tim Penguji:**

**Ketua : OJB. Ohim Sindudisastra, S.H., M.Hum. ....  
Sekretaris : E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum. ....  
Anggota : J. Widiyantoro, S.H., M.Hum. ....**

**Tanda Tangan**

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**  
  
**Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M**



**Motto**

*“When you have never made a mistake,  
it means you have not tried anything.”*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Tulisan Skripsi ini saya persembahkan untuk Papa dan Mama yang telah mendidik dan membesarkan saya dari kecil hingga sekarang.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerahNya yang berlimpah sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PERAWAT YANG BEKERJA PADA MALAM HARI DI RUMAH SAKIT HARAPAN, KOTA MAGELANG”**. Penulisan skripsi ini merupakan syarat kelulusan untuk meraih gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, baik dalam materi maupun penulisannya. Hal ini tidak lepas dari keterbatasan Penulis dalam daya penalaran ilmiah yang belum memadai. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati Penulis menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis telah berusaha secara maksimal mengatasinya dengan kerjasama dan memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Tanpa bantuan, masukan, dan bimbingan dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang selalu menolong, memberkati, menyertai, melindungi dan memberi kelancaran pada setiap proses penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.

2. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum., selaku dosen pembimbing yang meluangkan waktu dan pikiran kepada penulis untuk memberikan bimbingan dan dukungan yang sangat bermanfaat kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Segenap Dosen, Staff Tata Usaha, dan seluruh Staff Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bantuan pelayanan kepada Penulis.
5. Ibu Dr. Tri Juli Wati selaku Direktur Rumah Sakit Harapan yang telah memberikan waktu dan izin kepada Penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Ibu Daryati Retno Cahyaningsih, S. Kep selaku Kepala Komite Keperawatan Rumah Sakit Harapan yang telah memberikan waktu dan bantuan kepada Penulis dalam melakukan penelitian.
7. Bapak Abdulmuin selaku Pengawas Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kota Magelang yang telah memberikan waktu dan bantuan kepada Penulis dalam melakukan penelitian.
8. Mba Rima selaku Staff Sekretariat, Carolina Mishella selaku Staff Farmasi dan segenap perawat Rumah Sakit Harapan yang telah meluangkan waktu, memberikan bantuan dan dukungan kepada Penulis dalam melakukan penelitian.
9. Kedua orangtuaku, Papa dan Mama yang selalu memberikan doa, kasih sayang, nasehat, dan kesabaran dalam menghadapi keluh kesah Penulis, serta

memberikan dukungan moril dan materiil, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

10. Saudari-saudariku, Irene dan Inna yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat dan menghibur Penulis, Mak'e yang selalu memberikan doa, nasehat dan dukungan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku, Clara Petra Prathita, Ellen Stefani, Ratnasari Wahono dan F. Debi Shinta Pradana, yang telah memberikan dukungan, doa, dan waktu untuk mendengarkan keluh kesah penulis.
12. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Hukum UAJY
13. Teman-teman KKN 66 Kelompok 96 Kalinongko : Made Ari, Henny, Tika, Krisna, Ishac, Misty, Hanani, Izemi, Duan, Robert, Eddo, yang memberikan penghiburan dan semangat kepada Penulis.
14. Dan semua pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat menjadi setitik ilmu yang bermanfaat dalam ilmu hukum khususnya hukum Ketenagakerjaan bagi pihak yang membutuhkan, khususnya teman-teman mahasiswa yang membutuhkan bahan referensi pendukung. Penulis mohon maaf apabila terdapat kata-kata maupun pernyataan yang kurang berkenan.

Yogyakarta, 28 Desember 2014

Penulis

Ivana Dian Kristanti



## ABSTRACT

Every citizen has rights to obtain a proper job, but there are some jobs that prosecute a work hour until midnight due to provide a maximal service, one of them is being a nurse, both for man and woman. A nurse who has to stay the night has higher risk, so they need laws protection, but there is still entrepreneur/ job provider which doesn't fulfill the law protection maintained by President of Republic of Indonesia Act Number 13 Year 2003 Concerning Manpower and Ministerial Decision of Employer and Transmigration of Republic of Indonesia No. KEP-224/MEN/2003 Year 2003 about the Duty of Entrepreneur which ask the employer/ woman employer to work in range time between 12 PM until 7 AM, one of them is Harapan Hospital, in Magelang City. According to this issue, there are some problems arise which are (1) what is the problem faced by the party and (2) how to finish the problem in implementing the laws protection for the nurse who has to work in the midnight in Harapan Hospital in Magelang City. This problem will be tested by using yudiris- empirical method, supported by primary data from interview result with some respondents and cleared by using secondary data in form of laws material which give explanation about primary laws material, and analyzed in qualitative method by using deductive-thinking process. Based on this research, the researcher concludes that protection given to the nurse who has to work in the midnight has not maximal yet due to the some problems that block the implementation of laws protection arise from the hospital party, nurse, legislation and Department of Labor, Transmigration and Social of Magelang City. These party need to do some efforts by providing a mechanism to accommodate complaints and give responds of those complaints. In the other side, the Government party through Department of Labor, Transmigration and Social of Magelang City conducts socialization effort for labor rights, gives laws protection and control over it.

Keywords : nurse, working, midnight

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan tim penguji skripsi .....	iii
Motto .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Abstract .....	ix
Daftar Isi .....	x
Pernyataan Keaslian .....	xiii

## BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Keaslian Penelitian .....	8
F. Batasan Konsep.....	11
G.. Metode Penelitian .....	12

H. Sistematika Skripsi .....	17
------------------------------	----

## BAB II PEMBAHASAN

A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja .....	20
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	20
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	21
3. Macam – Macam Perjanjian Kerja .....	23
a. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	23
b. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu .....	26
4. Perpanjangan dan Pembaruan Perjanjian Kerja .....	28
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	30
B. Tinjauan Pekerja Malam Hari .....	31
1. Pengertian Pekerja Malam Hari .....	31
2. Syarat Mempekerjakan Pekerja Malam Hari .....	32
3. Hak dan Kewajiban .....	36
a. Hak pekerja .....	36
b. Kewajiban pekerja .....	39
4. Sanksi Bila Hak Tidak Dipenuhi .....	40
5. Kajian Perawat yang Bekerja pada Malam Hari .....	42
a. Tinjauan mengenai Perawat .....	42
C. Tinjauan Mengenai Rumah Sakit .....	45
1. Pengertian Rumah Sakit .....	45
2. Klasifikasi Rumah Sakit .....	45

3. Tugas dan Fungsi Rumah Sakit .....	51
a. Tugas Rumah Sakit .....	51
b. Fungsi Rumah Sakit .....	51
D. Perlindungan Hukum terhadap Perawat yang Bekerja pada Malam Hari di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang .....	52
1. Gambaran Umum Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang .....	52
2. Perawat di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang .....	56
3. Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Perawat yang Bekerja pada Malam Hari di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang .....	57
4. Kendala Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Perawat yang Bekerja pada Malam Hari di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang ...	64
5. Upaya yang Dilakukan Para Pihak dalam Pelaksanaan Perlindungan Hukum bagi Perawat yang Bekerja pada Malam Hari di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang .....	67

### BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74

## **PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN**

Dengan ini Penulis menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum terhadap Perawat yang Bekerja pada Malam Hari di Rumah Sakit Harapan, Kota Magelang” ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan hasil karya penulis lain. Jika Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 28 Desember 2014

Penulis,

Ivana Dian Kristanti